**Лекция №5 Характеристика и виды собеседований**

Итак, первый этап пройден. Вас пригласили на собеседование! Теперь перед вами новая задача – успешно его пройти. Давайте разберемся в видах собеседований, коих есть большое количество.

**Виды собеседований по цели:**

* ***Первичное (отсеивающее) собеседование****.* Проводится рекрутером, как правило, по телефону (реже лично). Цель – отобрать наиболее подходящих кандидатов для прохождения следующего этапа собеседования.
* ***Отборочное собеседование***. Проводится рекрутером или лицом, принимающим решение о приеме на работу. Цель – отобрать из пула кандидатов самых интересных для компании.
* ***Финальное собеседование***. Проводится лицом, принимающим решение о приеме на работу (часто совместно с рекрутером). Цель – сделать предложение о работе наиболее подходящему кандидату.

**По содержанию бывают следующие виды собеседований:**

* ***Биографическое собеседование***. Беседа строится вокруг биографии кандидата и его жизненного опыта. Часто проводится в формате «Расскажите о себе». Цель – оценить достижения кандидата, предположить, насколько он будет успешен на конкретной работе.
* ***Ситуационное (кейс-интервью) собеседование.*** В процессе собеседования кандидату предлагают решить некую рабочую ситуацию. Цель – определить, насколько эффективно кандидат решает рабочие проблемы.
* ***Интервью по компетенциям.*** Собеседование строится вокруг реальных рабочих задач, которые ранее решал кандидат. Цель – оценить компетенции соискателя и перспективы их развития.
* ***Стресс-интервью***. В ходе беседы рекрутером создается стрессовая атмосфера. Цель – оценить стрессоустойчивость и конфликтность кандидата.

**По форме организации собеседование бывает:**

* ***Индивидуальное собеседование***. Наиболее распространенный вид собеседований. Проводят его один на один.
* ***Групповое собеседование***. Собеседование проводится одновременно с группой кандидатов. Чаще всего используется для массового подбора.
* ***Одноэтапное собеседование.* Проводится лицом, принимающим решение о найме кандидата. Результатом такого собеседования является предложение о работе**.
* ***Многоэтапное (серийное) собеседование***. Собеседование с кандидатом проводится в несколько этапов. Например, первичное собеседование с рекрутером, повторное с руководителем отдела (потенциальным руководителем), финальное — с директором.
* ***Телефонное (скайп) собеседование***. Интервью с соискателем проводится без личной встречи (по телефону или скайпу). Чаще всего применяется для первичных собеседований или при подборе иногородних кандидатов. Подробнее про собеседование по скайпу.
* ***Личное собеседование***. Наиболее распространенный вид собеседований. Кандидат и рекрутер общаются лично, как правило, один на один.

**Виды собеседований по структуре:**

* ***Структурированные (формализованные) собеседования.*** В ходе собеседования задаются ранее подготовленные вопросы, есть план беседы.
* ***Неструктурированные (неформализованные) собеседования.*** Рекрутер задает вопросы по ходу беседы.

Конечно, для наибольшей эффективности каждый рекрутер использует комбинацию из нескольких видов собеседований. В «чистом» виде тот или иной тип собеседования встретить практически невозможно.

**Как успешно пройти любое собеседование** <https://youtu.be/SPcNzDeKNBg> -просмотреть видео!!!